



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUHRIATI, S.E.,M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.
Jabatan : Bupati Gowa

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Pihak Kedua,
Bupati Gowa**

Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

**Pihak Pertama,
Kepala Dinas Peternakan
dan Perkebunan**

SUHRIATI, S.E., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak	Jumlah populasi sapi potong	120.176 ekor
2	Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan	Jumlah produksi komoditas unggulan perkebunan	4,275 ton

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kota	6.063.629.048
2	Program Penyediaan dan Pengembangan Sarana Pertanian	681.497.050
3	Program Penyediaan dan Pengembangan Prasarana Pertanian	12.720.303.000
4	Program Pengendalian Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner	432.284.500
5	Program Pengendalian dan Penanggulangan Bencana Pertanian	23.782.600
6	Program Penyuluhan Pertanian	27.987.600
	Jumlah	19.949.483.798

BUPATI GOWA



Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

Sungguminasa, 2 Januari 2024
Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan



SUHRIATI, S.E., M.Si.

LAMPIRAN 2
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

Penjelasan Kinerja

Uraian Sasaran 1. :

Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak :

Sektor peternakan dalam menghadapi tantangan pembangunan ke depan adalah meningkatkan populasi ternak dan produksi daging. Oleh karena itu, Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa diharapkan memberikan kontribusi dengan pencapaian populasi ternak

Uraian Sasaran 2. :

Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan :

Dinas peternakan dan perkebunan dalam peningkatan produksi perkebunan fokus pada penanganan komoditas unggulan yaitu kopi arabika, Cengkeh, jambu mente, kakao, kelapa, dan lada.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
- c. Peraturan Pemerintah No 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- e. Peraturan Bupati Gowa nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa
- f. Keputusan Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tentang Rencana Strategi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tahun 2021 – 2026

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Meningkatnya populasi dan produktivitas ternak	Menunjukkan ketersediaan populasi sapi potong pada awal tahun dan akhir tahun	Menunjukkan populasi ternak sapi potong	Petugas Statistik Internal

2.	Meningkatnya mutu dan hasil produksi Komoditas unggulan perkebunan	Menunjukkan hasil produksi komoditas perkebunan yang dominan atau luas lahannya dan atau banyak diminati oleh masyarakat.	Menunjukkan total produksi hasil komoditas unggulan perkebunan (kopi, cengkeh, jambu mete, kakao, kelapa dan lada)	Petugas Statistik Internal
----	--	---	--	----------------------------

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Jumlah populasi sapi potong	120.176 ekor	Pada tahun 2023 populasi sapi potong ditargetkan 119.123 ekor dengan realisasi 116.770 ekor dengan capaian 98,02% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 populasi sapi potong akan di tingkatkan dengan optimis sebanyak 3.406 ekor.
Jumlah produksi komoditas unggulan perkebunan	4,275 ton	Pada tahun 2023 produksi komoditas unggulan perkebunan ditargetkan 4.215 ton dengan realisasi 4.198 Ton dengan capaian 99,59% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 produksi komoditas unggulan perkebunan akan di tingkatkan dengan optimis sebanyak 77 ton.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt.
Jabatan : Sekretaris Dinas

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*.

Nama : SUHRIATI, S.E., M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

**Pihak Kedua,
Kepala Dinas Peternakan
dan Perkebunan**

SUHRIATI, S.E., M.Si.

**Pihak Pertama,
Sekretaris Dinas**

MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt.

LAMPIRAN 1
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Sasaran Program			
1	Meningkatnya kinerja sekretariat	Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik	100%
		Persentase capaian realisasi keuangan	98%
		persentase capaian kinerja organisasi	100%
Sasaran Kegiatan			
2	Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun sesuai ketentuan	4 dokumen
3	Tersedianya laporan keuangan yang sesuai dengan ketentuan	Jumlah laporan keuangan yang tersusun sesuai ketentuan	1 laporan
4	Terlaksananya monitoring kinerja pegawai	Jumlah laporan hasil monitoring	4 laporan
5	Tersedianya perangkat kerja pegawai	persentase perangkat kerja dalam kondisi baik	100%

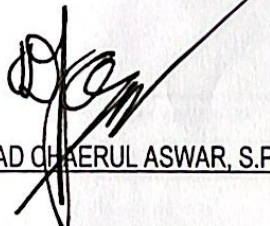
No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.063.629.048
2	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	66.849.200
3	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.270.290.595
4	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	11.209.800
5	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	60.000.000
6	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	283.490.100
7	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	292.419.353
8	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	79.370.000
	Jumlah	6.063.629.048

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan

Sekretaris Dinas


SUHRIATI, S.E., M.Si.


MUHAMMAD CHAERUL ASWAR, S.Pt

LAMPIRAN 2
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS
DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN GOWA

Penjelasan Kinerja

Uraian Sasaran 1. :

Meningkatnya kinerja sekretariat :

Kinerja sekretariat dinas peternakan dan perkebunan meliputi meningkatnya kinerja administrasi kepegawaian, perencanaan dan pelaporan, serta keuangan.

Dasar hukum untuk mencapai kinerja ini antara lain :

- a. Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 77 Tahun 2020 tentang pedoman teknis pengelolaan keuangan daerah
- c. Peraturan Pemerintah No 8 tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- d. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- e. Peraturan Bupati Gowa nomor 66 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa
- f. Keputusan Kepala Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tentang Rencana Strategi Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Gowa Tahun 2021 – 2026

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja ini memiliki satu indikator kinerja yang menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik	Pegawai dengan predikat baik menunjukkan pegawai mencapai kinerja sesuai target dan perilaku baik	Jumlah pegawai yang predikat baik dibagi dengan jumlah pegawai yang ada di kali 100%	Sub Bagian umum dan kepegawaian
	Persentase capaian realisasi keuangan	Capaian realisasi keuangan menunjukkan keberhasilan pelaksanaan kegiatan Dinas	Jumlah realisasi anggaran di bagi dengan total pagu anggaran di kali 100%	Laporan keuangan

2.	persentase capaian kinerja organisasi	Capaian kinerja organisasi merupakan hasil dari pelaksanaan kegiatan yang menunjang kinerja sekretariat	Rata-rata dari capaian sasaran kinerja	Laporan Kinerja
----	---------------------------------------	---	--	-----------------

Target Kinerja

Dalam Perjanjian Kinerja ini, indikator yang telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut :

Indikator Kinerja	Target	Penjelasan
Persentase kinerja pegawai dengan predikat baik	100%	Pada tahun 2023 dengan capaian kinerja pegawai 100% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan tetap dalam kondisi maksimal dengan target 100%
Persentase capaian realisasi keuangan	98%	Pada tahun 2023 dengan capaian keuangan 94,80% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan meningkat dengan target 98%
persentase capaian kinerja organisasi	100%	Pada tahun 2023 dengan capaian kinerja organisasi 100% dengan kriteria capaian tercapai/berhasil. Pada tahun 2024 diusahakan tetap dalam kondisi maksimal dengan target 100%